



# Evaluación Masiva de Personal

¿Cómo funciona y para qué sirve?



Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.



# ¿Cuándo aplicarla?

- Es extremadamente útil cuando se necesita evaluar una gran cantidad de personas y los resultados se necesitan muy rápido.
- Sirve a instituciones educativas, públicas o militares y empresas
- Puede aplicarse cuando se requiere contratar o ingresar, promover o retirar un contingente grande de personas en alguna institución o empresa



Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.



# Surge la necesidad

Un gerente, un jefe de gestión o talento humano de una empresa, un director de un colegio, un médico de una clínica, etc. solicita una evaluación masiva de personal.



**Search**

Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.



# Diseño y planificación

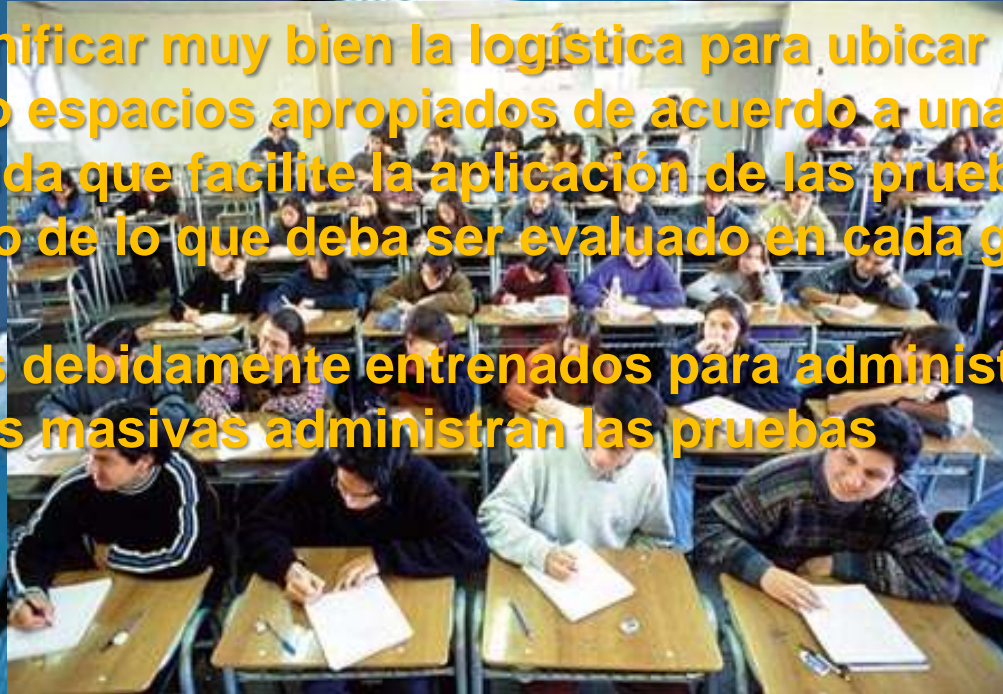
- Nuestros consultores establecen con el cliente los factores o características a ser evaluadas en los sujetos, seleccionan las pruebas a utilizar y determinan los resultados que deben obtener, ponderando y estableciendo valores para poder posteriormente clasificar y ordenar resultados .
- Los empleados o estudiantes son entonces informados del proceso de evaluación que se llevará a cabo, fecha y objetivos del mismo





# Administración masiva de pruebas

- Se debe planificar muy bien la logística para ubicar los sujetos en salones o espacios apropiados de acuerdo a una clasificación preestablecida que facilite la aplicación de las pruebas, dependiendo de lo que deba ser evaluado en cada grupo.
- Evaluadores debidamente entrenados para administrar evaluaciones masivas administran las pruebas



**SEARCH**

Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.



# Verificación y control

- Después que los sujetos completan las pruebas, los evaluadores recolectan las hojas ópticas y verifican que los datos y respuestas están completos y correctamente llenados
- Esto es importante porque si hay errores en la hoja óptica, el lector óptico leerá los errores y los resultados reflejarán dichos errores

The image shows a sample of a personality questionnaire and its corresponding optical scan sheet. The questionnaire is titled "CUESTIONARIO DE PERSONALIDAD XYZ" and the scan sheet is titled "HOJA DE RESPUESTAS". The scan sheet contains a grid of red circles for marking answers, with columns labeled "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z". The scan sheet also includes a section for "PUESTO" and "NOMBRE" and a section for "FECHA" and "HORA".

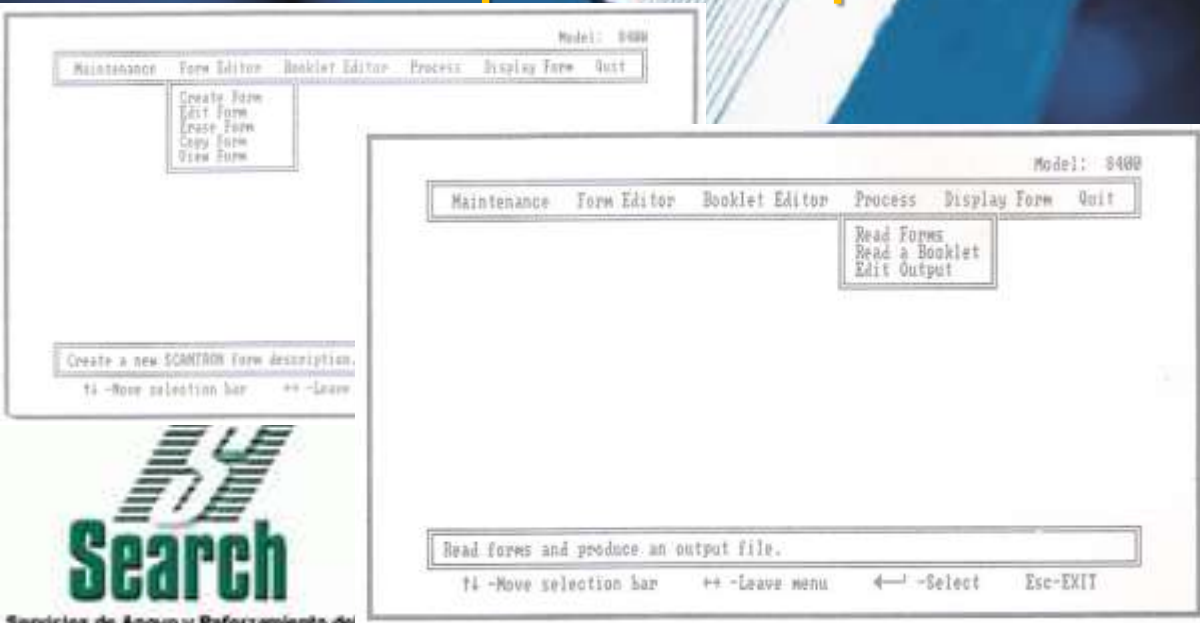
**Search**

Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.



# Escaneo de hojas ópticas

- Se configura en la computadora el tipo de hoja que va a ser leída o escaneada por el lector óptico conectado a ella







# Procesamiento de los datos

- Posteriormente, por medio de una aplicación informática (Word, Excel, Access o cualquier otra aplicación), se procesan los datos obtenidos, diseñando algoritmos y fórmulas que faciliten la calificación, clasificación y ordenamiento de los resultados que satisfaga los requerimientos establecidos en la fase de diseño y planificación, lo cual da lugar a informes y reportes de resultados

PERSONAL TEST 16-F

EDAD: 22 años      FECHA: 06/11/2010  
SEXO: Masculino

CONFIDENCIAL

Factor	Deciles	Significado de los puntajes: 10 = Alto, reservado, rehalado, inoperoso, fonsil	PUNTAJE EN DECILES	Significado de los puntajes: 10 = Alto, reservado, rehalado, inoperoso, fonsil
10	6	A	X	CALIDO, directo, amable, participativo, gusto de la gente.
10	3	B		PRÁCTICO, preocupado de cosas concretas, estable.
12	4	C	X	EMOCIONALMENTE ESTABLE, tranquilo, entiendo la realidad.
10	3	E		CONSCIENTE, responsable, responsable, serio, responsable.
12	4	F	X	ENTUSIASMADO, alegre, optimista, desahogado, verificado.
10	6	G	X	CONSCIENTE, persistente, metódico, aceptado a los reglas.
12	5	H	X	ARRIESGADO, desahogado, espontáneo, sin temor.
10	6	I	X	SENSIBLE, reticente, sobreprotegido, sensible, refinado.
10	6	L	X	SUSPICAZ, difícil de engañar, desconfiado, escéptico.
12	6	M	X	IMAGINATIVO, abstracto, aborrece en sus pensamientos.
10	8	N	X	DIRECTO, sin preferencias, abierto, genuino, sin timor.
12	5	O	X	APRENSIVO, se culpa, propenso a la culpa, preocupado.
10	7	01	X	LIBERAL, crítico, abierto al cambio.
10	7	02	X	AUTOSUFICIENTE, con seguridad, prefiere sus propias decisiones.
10	6	03	X	CONTROLADO, respetuoso por sí mismo, socialmente preciso.
12	5	04	X	TENSO, frustrado, sobreexaltado, preocupado, inquieto.

PB = Puntaje Bruto  
D = Deciles  
F = Factores  
ANDINO, JUAN





# Reporte de resultados

- De acuerdo a las especificaciones dadas por el cliente, entregamos reportes de resultados



Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.



# Contáctenos

- Visita nuestra Página Web: <http://www.search-consultores.com>
- Hazte fan en nuestra página en Facebook: [www.facebook.com/pages/Search-Talento-Humano](http://www.facebook.com/pages/Search-Talento-Humano)
- Escríbenos un correo: [consultoria@search-consultores.com](mailto:consultoria@search-consultores.com),
- Llámanos en Venezuela: 0212.215.48.75



Servicios de Apoyo y Reforzamiento del  
Crecimiento Humano, SEARCH C.A.