

COACHING EJECUTIVO

Un espacio de crecimiento personal y de los equipos de trabajo

Search



COACHING EJECUTIVO

Nace como un campo que pretende promover la resiliencia de los individuos, equipos y las organizaciones.
(resiliencia=capacidad para sobreponerse a situaciones difíciles)



Se trata de ayudar a los individuos, equipos y a las organizaciones a formular escenarios de futuro dada la complejidad y velocidad de los cambios en el mundo actual

COACHING EJECUTIVO

¿PARA QUÉ?

Objetivos:

- ✓ Elevar el nivel de consciencia de lo que está ocurriendo sobre y debajo de la superficie.
- ✓ Explorar el significado de lo que esto quiere decir en relación con el rol de la persona, en relación a los equipos y la organización.
- ✓ Transformar el pensamiento en acciones y decisiones que permitan el crecimiento del Ejecutivo y de su equipo de trabajo.

COACHING EJECUTIVO

ELEVAR LA CONSCIENCIA DEL EJECUTIVO

A través de mejorar la habilidad de observarse a si mismo y el entorno para poder comprenderlo y generar opciones y alternativas más eficientes.



“Cuando elegimos o asumimos la responsabilidad de nuestros pensamientos o acciones, nuestro compromiso con ellos aumenta y con ellos nuestro desempeño”.

John Whitmore

COACHING EJECUTIVO

RESPONSABILIDAD, MOTIVACIÓN Y EXPANSIÓN

El Coaching genera en el Ejecutivo y en su equipo de trabajo:

- Un espacio de expansión de perspectivas.
- Un espacio donde abrir el paso a nuevas posibilidades.
- Amplía sus posibilidades de elección.

La responsabilidad y motivación por el propio aprendizaje nace de la elección entre esas nuevas perspectivas y opciones.



COACHING EJECUTIVO

APRENDIZAJE, CAMBIO GENERATIVO



El coaching enfatiza el cambio generativo y positivo de largo plazo.

Revisión creativa:

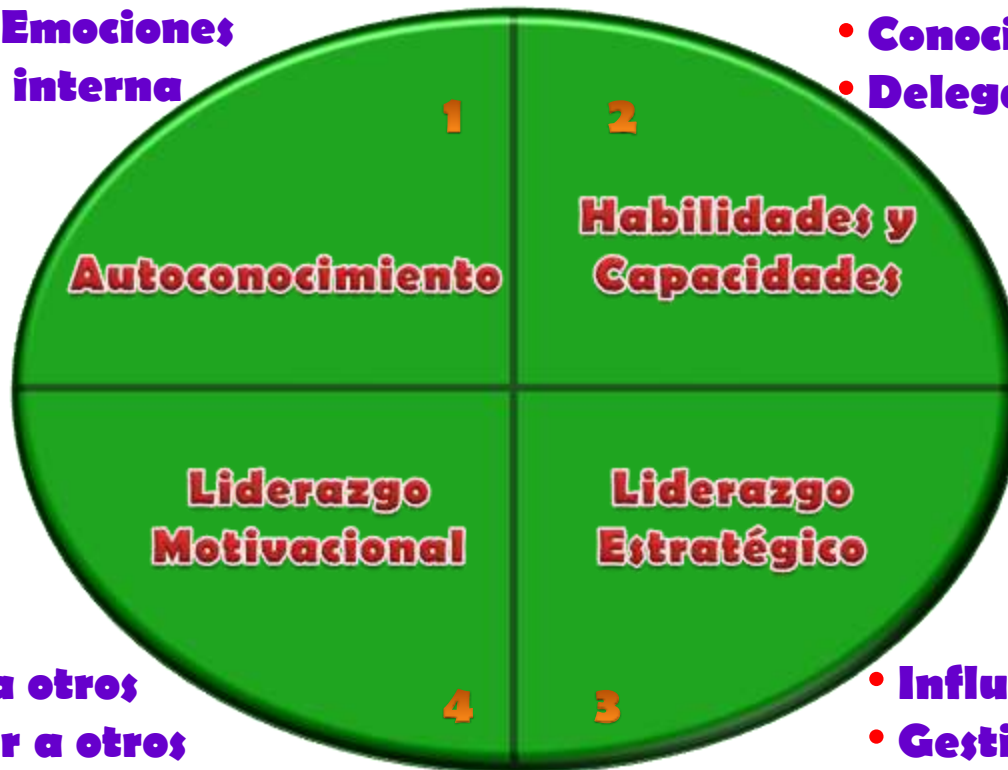
En un espacio de coaching no sólo se revisa, sino que se genera el hábito de revisión como forma de aprendizaje del ejecutivo y de su equipo de trabajo.

Se aprende a re-visarse, a observarse en sus pensamientos, acciones, emociones y resultados.

COACHING EJECUTIVO

- **Conocimiento de sí mismo**
- **Confianza en sí mismo**
- **Gestión de Emociones**
- **Motivación interna**

- **Gestión de Prioridades**
- **Habilidades de Comunicación**
- **Dirigir Equipos**
- **Conocimiento del Negocio**
- **Delegar**



- **Entender a otros**
- **Desarrollar a otros**
- **Inspirar confianza y Compromiso**
- **Gestionar relaciones**

- **Influenciar en la estrategia**
- **Gestionar complejidad**
- **Conocimiento organizacional**
- **Gestión del cambio**

COACHING EJECUTIVO

TRES AREAS DE ATENCIÓN

El comportamiento organizacional de una persona depende de esta interacción.



Cuando una persona está en una organización está influenciada por el rol que asume por el equipo y por la organización en la que trabaja

COACHING EJECUTIVO

*HABILIDADES,
CAPACIDADES Y
CONOCIMIENTOS*

*TAREA:
OBJETIVOS Y
REQUERIMIENTOS*



PROCESOS EMOCIONAL PRIMARIO

*Surge de la naturaleza del
trabajo y que debe ser
contenido y manejado para
que la tarea se pueda realizar
en forma satisfactoria.*

*Desde aquí es donde se
trabajan en las sesiones de
Coaching Ejecutivo*



¡Gracias!

Carmen Elena Maal

- Carmen Elena Maal, Coach con certificación Internacional en Coaching Personal, Ejecutivo y Empresarial, de Newfield Consulting.
- Licenciada en Relaciones Industriales de UCAB (Universidad Católica Andrés Bello) , Venezuela con Máster en Administración de Empresas. (MBA) INCAE Costa Rica.
- Máster en Recursos Humanos y Relaciones Laborales- UCAB.
- Programa Avanzado del Gerencia PAG IX – IESA (Instituto de estudios Superiores de Administración), Venezuela.
- Diplomado en Negociación y Conflicto – UNIMET (Universidad Metropolitana), Venezuela.
- Profesor Invitado en el IESA
- Se ha desempeñado en posiciones de primera línea en el área de Recursos Humanos y cuenta con varios años de experiencia, en las Industrias de; Alimentos, Medios de Comunicación Social (Impresa, Radio y TV), Farmacéutica, Química, Lubricantes, Pinturas, Metalmecánica. Ha participado como consultor sénior en varios proyectos de las áreas de Recursos Humanos
- Pertenece a varias asociaciones en forma activa como; VenAMCham desde 1987 donde ejerció (1998-2001) la Presidencia del Comité de Recursos Humanos de esa Cámara. Adicionalmente pertenece a ANRI Asociación de Recursos Humanos, Asociación de Egresados de UCAB, INCAE e IESA.

Contáctanos

- Visita nuestra Página Web: <http://www.search-consultores.com>
- Hazte fan en nuestra página en Facebook: [Facebook/pages/search-Talento-Humano](https://www.facebook.com/search-Talento-Humano)
- Escríbenos un correo: consultoria@search-consultores.com,
cemaal@search_consultores.com
- Llámanos en Venezuela: 0212.215.48.75