



# La Exploración del Futuro

## Consultoría para Participación en Acción

**Eustoquio García: Graduado en psicología Universidad de Chile y Universidad Central de Venezuela; Doctorado en Consultoría organizacional, Universidad de Massachusetts, Amherst, MA, USA.**





# Contenido

- [Introducción](#)
- [Exploración del Futuro y Participación](#)
- [Características de la Conferencia de Exploración del Futuro](#)
- [Participantes](#)
- [Contáctenos](#)



# Introducción

- Nadie cuestiona las bondades de la participación de las personas en todo aquello que tenga que ver con la identificación, el diseño e implantación de procesos de cambio sociales.
- Es indudable que las personas siempre estarán más dispuestas a llevar adelante los planes en los cuales han participado tanto en la identificación de las necesidades como en la formulación de las acciones requeridas.
- Las personas están mejor dispuestas a llevar a cabo aquellos planes y programas con los cuales se sienten identificadas.



# Exploración del Futuro y Participación



- Una de las herramientas que ha probado su utilidad para poner en práctica la participación es la Exploración del Futuro, y la forma de aplicarla es a través de una actividad que por sus características particulares se la denomina Conferencia de Exploración del Futuro.
- El concepto de conferencia describe una reunión de diferentes actores para analizar situaciones particulares de naturaleza controversial, y que, al final, por su misma dinámica, permite llegar a un acuerdo respetando las diferencias y posiciones individuales.
- Sin embargo, la primacía que tiene el desarrollo de la actividad o tarea específica que se enfrenta “obliga” a los actores a vincularse en torno a una posición común que al final permitirá la mancomunidad del colectivo como una unidad.



# Características de la Conferencia de Exploración del Futuro

- Planificación participativa
- Trabajo en torno a la base o terreno común
- Representación del sistema total
- Construcción del sentido de comunidad de los participantes
- Identificación y diseño del futuro deseado por todos
- Formulación del plan de acción para alcanzar el futuro deseado propuesto
- Diseño y acuerdo del proceso a seguir para el seguimiento y consolidación del plan de acción acordado



# Planificación participativa

En la planificación de la Conferencia participan los miembros de la organización que por sus características, habilidades e intereses podrán contribuir a lograr un diseño que satisfaga las necesidades del sistema.





# Trabajo en torno a la base o terreno común

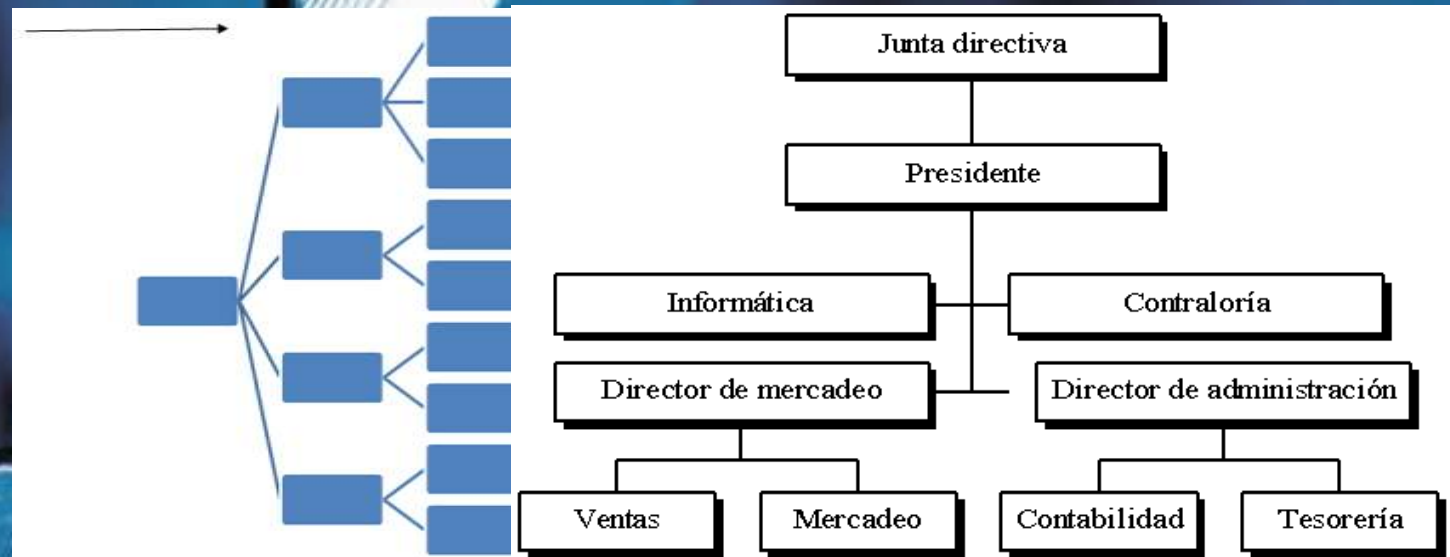
Esto significa que no se trabaja para unificar o zanjar las diferencias que usualmente existen entre los participantes, sino para identificar aquello que interesa a todos y alrededor de lo cual se consolidará la energía de los actores para acordar un plan de acciones.





# Representación del sistema total

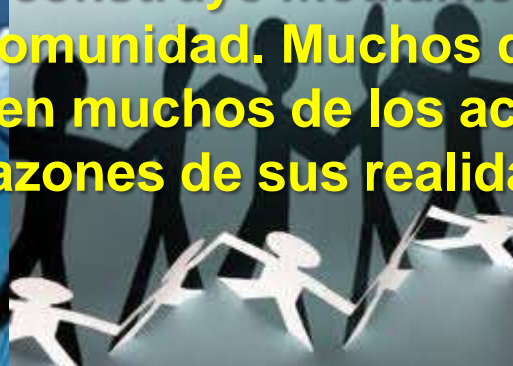
En la Conferencia participa una amplia representación del sistema particular de que se trate, sin que priven criterios de status ni factores de poder en su escogencia.





# Construcción del sentido de comunidad de los participantes

Tiene como propósito asegurar que la realidad sea percibida en forma homogénea, de manera que las diferentes percepciones generalmente basadas en informaciones disímiles puedan ser ventiladas, aclaradas, validadas, calificadas. Este sentido de comunidad se construye mediante el análisis de la historia de la institución o comunidad. Muchos de los participantes “nuevos” que desconocen muchos de los aconteceres y sus bases podrán entender las razones de sus realidades.





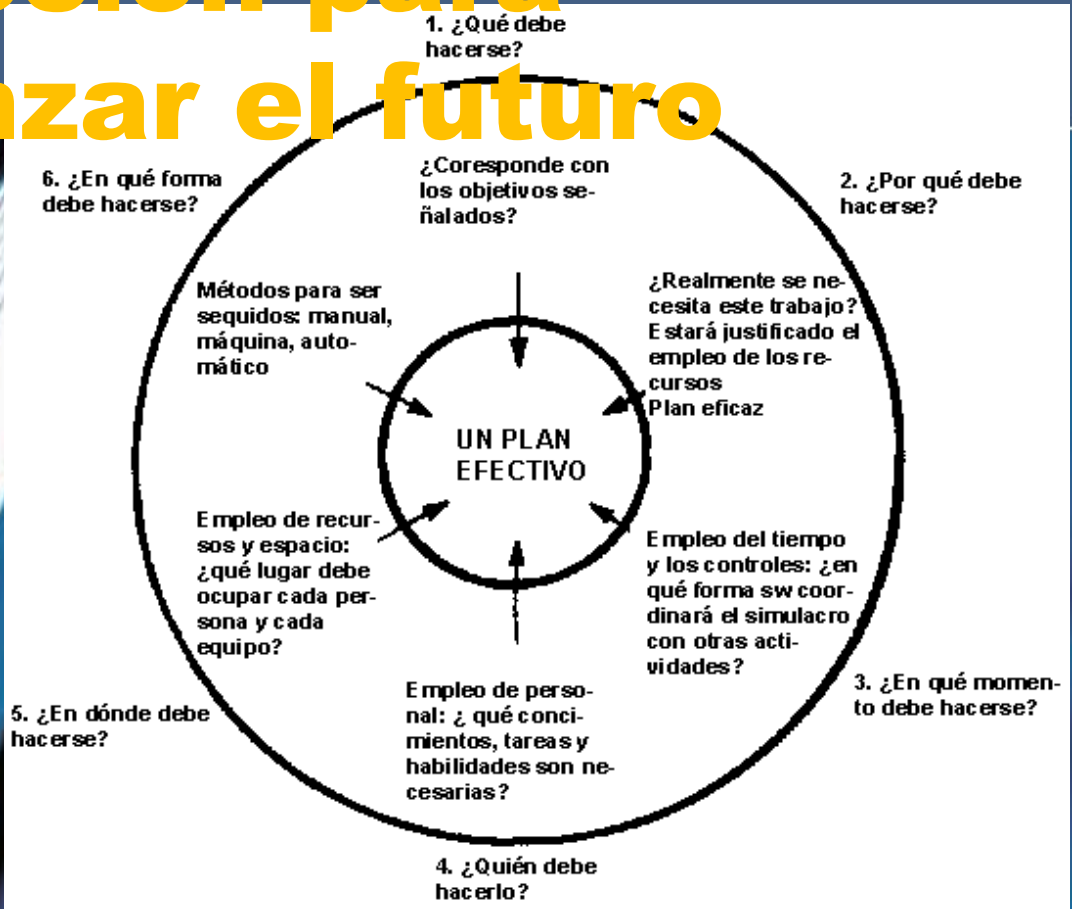
# Identificación y diseño del futuro deseado por todos

El futuro será el foco que guiará cada una de las estrategias y acciones que integren un plan de cambio de una determinada institución, comunidad, realidad.





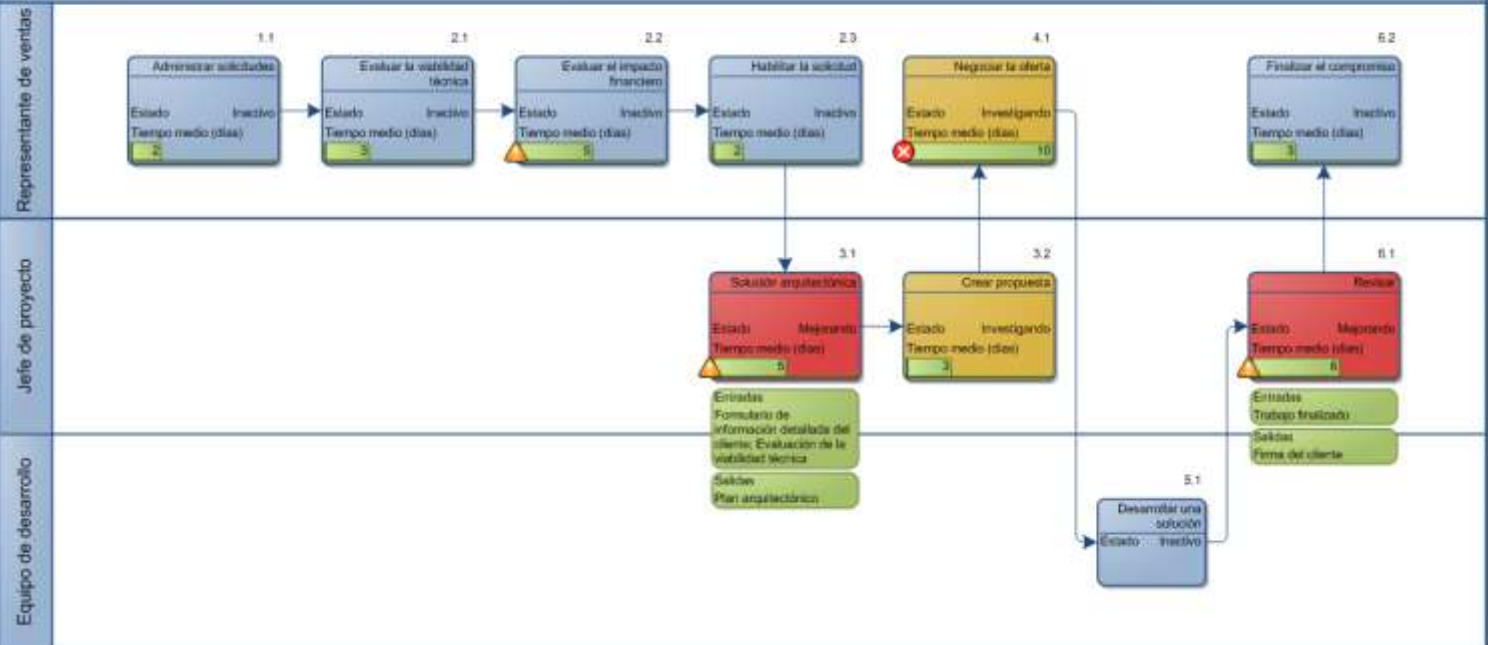
# Formulación del plan de acción para alcanzar el futuro





# Diseño y acuerdo del proceso a seguir para el seguimiento

Proyecto de mejora de procesos: flujo de trabajo de compromiso del cliente





# Participantes

La conferencia permite la participación de un número grande de personas (“stakeholders” o dolientes). El diseño ideal propuesto por Weisbord permite la participación de hasta 64 personas, distribuidas en ocho grupos de trabajo; sin embargo, este número puede reducirse de acuerdo a las condiciones y necesidades del sistema organizacional de que se trate, haciendo la salvedad de que la diversidad de información que se maneje durante la conferencia dependerá de la diversidad y número de participantes.



# Contáctenos

- Visita nuestra Página Web: <http://www.search-consultores.com>
- Hazte fan en nuestra página en Facebook: [www.facebook.com/pages/Search-Talento-Humano](http://www.facebook.com/pages/Search-Talento-Humano)
- Escríbenos un correo: [consultoria@search-consultores.com](mailto:consultoria@search-consultores.com),
- Llámanos en Venezuela: 0212.215.48.75

